

名古屋市教員育成指標

1 名古屋市教員育成指標について

名古屋市教育委員会では、教員の養成を担う大学等との共通認識の下、教員等が高度専門職としての職責、経験及び適性に応じて身に付けるべき資質・能力を明確化するために、名古屋市教員育成指標（以下、「育成指標」）を策定しています。

この育成指標は、平成28年11月に公布された教育公務員特例法に基づいて、教員等の養成・採用・研修を通した一体的な改革を推進するため、名古屋市教育委員会と県内の教員養成を行う大学等とで構成する協議会・懇談会を組織し、意見聴取等を行い策定しているものです。

また、GIGA スクール構想の一人1台タブレットPCの導入等により、教員のICT活用指導力の更なる向上が求められている等の視点から、令和3年度に一部見直しを行いました。

名古屋市教育センターとしては、育成指標を踏まえて各種研修を整理・精選し、毎年研修体系の見直しを図るとともに、学校現場が直面している教育課題に、よりの確に対応できるよう教員研修計画を構築してまいります。

2 育成指標に示す段階（キャリアステージ）について

教員の成長段階に応じて次の五つの段階に区分しました。

- (1) 名古屋市の求める着任時の姿（新規採用の教員に対し求める資質・能力）
- (2) 教員としての基礎を培う段階
- (3) 教員としての専門性を高める段階
- (4) 教員としての協働性を高める段階
- (5) 教員として広い視野で様々な役割を果たす段階

3 育成指標に示す資質・能力について

名古屋市の教員に求められる資質・能力としては、「素養」、「児童生徒理解」、「学習指導」、「集団経営」、「マネジメント」の五つに区分し、さらに、資質・能力毎に視点を設けて細分化しています。

4 育成指標の項目内容について

段階（キャリアステージ）ごとに、名古屋市の教員に求められる資質・能力の内容を要点化しています。

5 名古屋市教員育成指標（各ボタンをクリックすることで御覧いただけます。）

教諭版

養護教諭版

栄養教諭版

管理職版

自主研修に関する
リンク集